

Altruismus oder Egoismus? Was motiviert zum Ehrenamt?

Prof. Dr. Barbara Moschner

Definitionen

- Altruismus = Fremdnützigkeit
- Egoismus = Eigennutz

Welche Motive sind ausschlaggebend?

- Ehrenamtliche Tätigkeiten sind nicht durch ein Motiv bedingt, sondern mehrere Motive kommen häufig zusammen.

Motivation: Beispiele

- Ich möchte helfen (Helfermotiv).
- Ich möchte etwas Sinnvolles tun (Sinn).
- Ich möchte etwas zurückgeben (Reziprozität).
- Freunde/Bekannte sind auch engagiert (Kontaktmotiv).
- Ich fühle mich verantwortlich (Norm der sozialen Verantwortung).
- Ich möchte etwas dazulernen (Lernmotiv).

Verantwortung

- Engagierte fühlen sich stärker zur Verantwortung verpflichtet als nicht Engagierte.

Kontrolle

- Engagierte geben an, mehr Kontrolle in ihrem Leben zu haben als nicht Engagierte.

Sinn

- Engagierte sehen in ihrem Leben mehr Sinn als nicht Engagierte.

Zufriedenheit

- Engagierte sind mit ihrem Leben zufriedener als nicht Engagierte

Zeit

- Engagierte haben nicht mehr Zeit als nicht Engagierte.
- Häufig sind Engagierte sogar in mehrere Bereichen engagiert
- (z.B. Politik und Sportverein,
- Kirchengemeinde und Alpenverein
- ...

Die Rolle der Zeit bei der Entscheidung

- Experiment von Bateson

Die Rolle der Stimmung bei der Entscheidung

- Telefonzellenexperiment

Langfristige Verpflichtung vs. kurzfristiges Engagement

- Es ist leichter, Personen für einen überschaubaren Zeitrahmen zu gewinnen als für längerfristige Verpflichtungen.
- Beispiele:
- Sommerfest vs. Festausschuss
- Kassenprüfung vs. Kassenwart

Traditionelle vs. Neue Formen des Engagements

- Traditionelle Formen des Engagements nehmen eher ab, neue Formen des Engagements nehmen weiter zu.

„Servicelearning“

- Servicelearning wird zunehmend in der Schule und der Hochschule verankert.
- Diskussionen:
 - Chancen und Gefahren

Bezahlung von Ehrenamt

- Diskussion:
 - Fahrtkosten?
 - Versicherung?
 - Weitere Bezahlung?

Informelle Vorteile von Engagement

- Lebenslauf
- Erwerb von Kompetenzen
- Erweiterung des eigenen Horizontes
- Teamfähigkeit
- Konfliktfähigkeit
- Einblicke in berufsferne Bereiche
- Eventuell Erwerb von Leitungskompetenz

Diskussionspunkte

- Gewinnung von Ehrenamtlichen?
- Möglicher Stellenabbau in verschiedenen Bereichen?
- Zukunft des Ehrenamts?
- Berufliche Mobilität (Konsequenzen für das Ehrenamt).
- Zunehmende Individualisierung

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Prof. Dr. Barbara Moschner
Universität Oldenburg
Barbara.moschner@uni-oldenburg.de